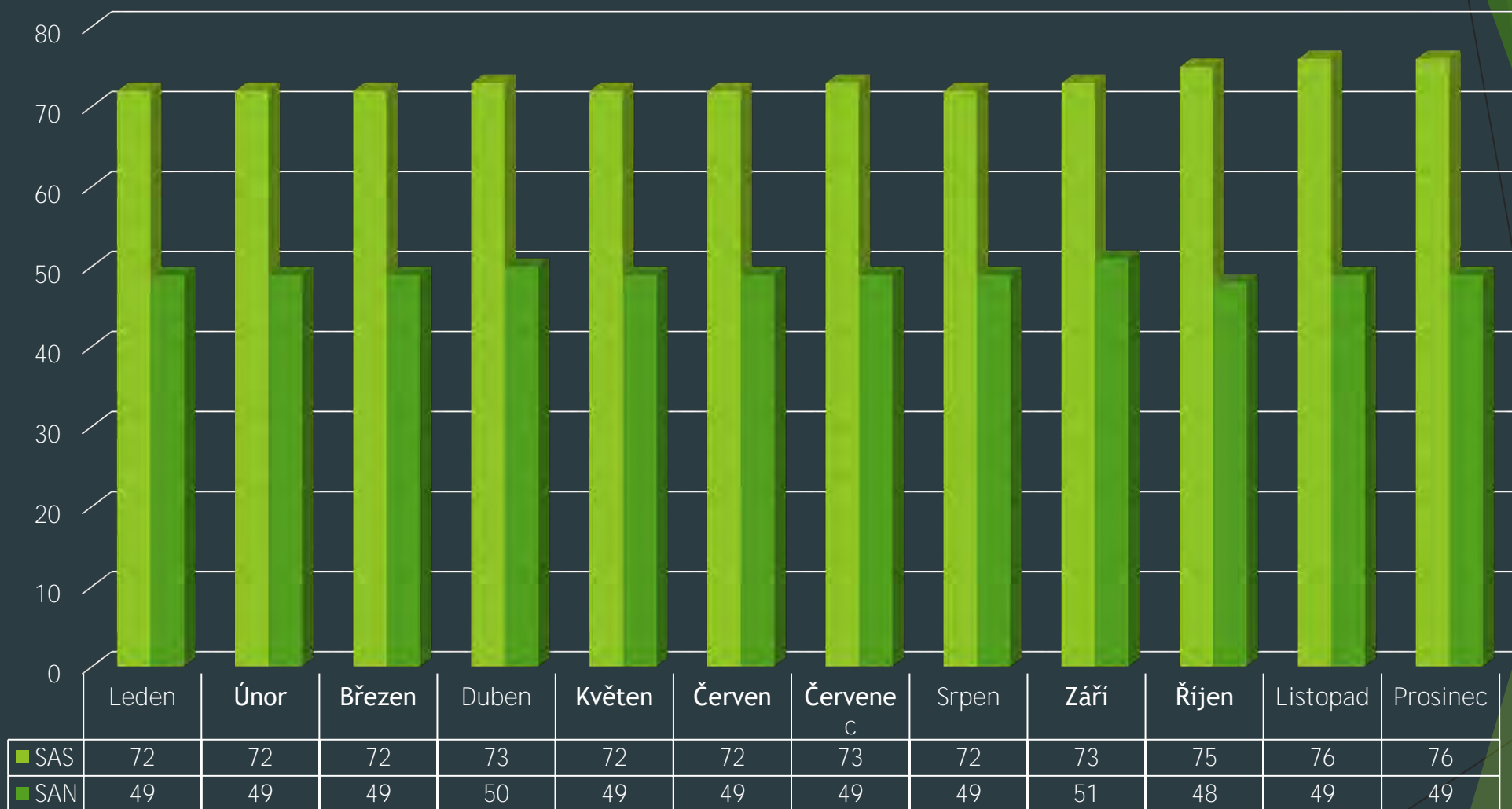


# SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBY

# TÉMATÁ PREZENTACE

- ▶ Sociálně aktivizační služby
  - ▶ Sanace rodiny
    - ▶ Kapacity za rok 2022
  - ▶ Výcvik sociálních dovedností
    - ▶ Kapacity za rok 2022
    - ▶ Lektoři VSD
    - ▶ SWOT analýza
  - ▶ Posilující výcvik sociálních dovedností
    - ▶ Kapacity za rok 2022
  - ▶ Mentorská asistence
    - ▶ Školní rok 2021/2022
    - ▶ Školní rok 2022/2023
    - ▶ Zhodnocení MA za rok 2022
    - ▶ SWOT analýza MA

## KAPACITY - SANACE RODINY



■ SAS ■ SAN

Za celý rok 2022 v rámci SAS s námi spolupracovalo 92 rodin.

V rámci SAN se jedná o 57 rodin.

# VÝCVIK SOCIÁLNÍCH DOVEDNOSTÍ

- Proběhly 2 běhy (Svitavsko a Poličsko).
- Jsou nastavené týmy lektorů, kde se všichni přihlásí na Doodle.

## Cíle na rok 2023:

- Stabilní týmy lektorů.
- Pravidelné supervize.
- Školení lektorů u každého nového týmu.
- Posilovat týmy v soudržnosti.

# KAPACITY ZA ROK 2022 (VSD)

- ▶ Celkem 22 dětí.
- ▶ Z toho 8 dětí opakujících z předchozích let.

# LEKTOŘI (VSD)

- Kateřina Burešová
  - Denisa Severová
  - Barbora Honová
  - Alena Omastová
  - Věra Maloňová
  - Lucie Zejdová
  - Zdeňka Šislerová
  - Zdeňka Karafiátová
  - Andrea Diblíková
  - Kateřina Štoudková
- ▶ **Dobrovolníci:**
    - ▶ Valentýna Nováková

# SWOT ANALÝZA (VSD)

## Silné stránky

- Jedinečnost programu,
- různorodost lektorů,
- spolupráce s OSPOD a jinými ,
- pravidelné supervize,
- školení lektorů,
- dobrá dostupnost,
- benefity pro zaměstnance.

## Příležitosti

- Osobnostní růst lektorů,
- zájem klientů o službu díky AKT.

## Slabé stránky

- Nespolehlivost klientů,
- potřeba posílit pracovníky v komunikaci s dětmi s poruchami pozornosti, LMR, psychickými problémy.

## Hrozby

- Nedostatek lektorů,
- nízký počet dětí na daném bloku,
- změna legislativy,
- možnost přerušení programu (např. covid situace).

# POSILUJÍCÍ VÝCVIK SOCIÁLNÍCH DOVEDNOSTÍ

- POS VSD je orientován na Svitavsko a Poličsko.
- Kvůli zvyšující se ceně pohonných hmot byl POS VSD dočasně omezen.

## Cíle na rok 2023:

- Pokračovat v nastaveném systému.
- Stabilní svozové děti - včasné omluvy z opodstatněných důvodů.



# KAPACITY ZA ROK 2022 (POS VSD)

- I přes komplikace s cenami pohonných hmot se nám podařilo zrealizovat 20 svozů (ÚT – 2, ČT – 18).
- Zařazeno bylo 23 dětí (20 – Svitavy, 3 – Polička).

# MENTORSKÁ ASISTENCE

Školní rok 2021/2022

- **Personální zajištění:** Zdeňka Šislerová, Michaela Kašparová, Zdenka Karafiátová, Lucie Zejdová
- **Mentori:** 31
- **Rodiny:** 36, společné se SAS:13
- **Děti:** 41

# MENTORSKÁ ASISTENCE

## Školní rok 2022/2023

- **Personální zajištění:** Zdeňka Šislerová, Michaela Kašparová, Kristýna Cupalová, Monika Zindulková (2.1.2023)
- **Mentori:** 27
- **Rodiny:** 29, společné se SAS: 11
- **Děti:** 32

## Cíle na rok 2023:

- Vstupní rozhovory, spolupráce – rodiče, ZŠ.
- Počet mentorských dvojic – 30.
- Pokračovat v podpůrných skupinách.
- Udržení kvality.
- Obnovení úvodního víkendu pro mentory .
- Stabilní tým a psychická pohoda.
- Lepší motivace mentorů do pokračování MA.

# SWOT ANALÝZA (MA)

## Silné stránky

- Cíle služby,
- spolupráce se SAN + OSPOD + NZDM,
- nábor mentorů, vysoký zájem studentů,
- spolupráce s rodinami,
- opakující se rodiny,
- vlastní prostory + vybavenost,
- mladý kolektiv (přátelský vztah k mentorům).

## Příležitosti

- **Nábor mentorů ve spolupráci s učiteli SŠ** -> dostatek mentorů,
- **metodický kurz/ Úvodní víkend** -> rozvoj vědomostí a dovedností, lepší výsledky práce,
- **vstupní rozhovory** -> lepší zmapování situace dítěte + větší spolupráce s ostatními subjekty,
- **odměňování mentorů a jejich podpora** -> větší motivace do pokračování,
- **tematické dny + akce** -> netradičnost MA,
- **stabilní tým.**

## Slabé stránky

- Nezkušenost mentorů,
- informovanost o službě, Mentoring x doučování,
- nestabilní tým (2 plné úvazky),
- narůstající množství administrativy.

## Hrozby

- Málo mentorů X hodně zájemců,
- hodně mentorů X málo zájemců,
- mentorské dvojice -> systém párování dvojic,
- velký opad zájmu ze strany mentorů,
- nízký věk mentorů,
- SVP (překrývání služeb),
- vyhoření pracovníků.

# ZHODNOCENÍ MA ZA ROK 2022

**Akce:** Mentorská v parku, Vánoční dílny

## Co se podařilo:

- Nábor mentorů,
- podpůrné skupiny,
- pomoc a podpora dětem,
- nízký počet ukončených klientů,
- vysoký počet pokračujících rodin,
- úspěšný chod MA,
- spolupráce se školami.

## Co se nepodařilo:

- Mentoring x doučování,
- informovanost o službě,
- psaní zpráv v termínu,
- nestabilní tým.



**DĚKUJI ZA POZORNOST**