



MĚSTO SVITAVY

Tisková zpráva

Krůček k flexibilnějším způsobům zaměstnávání

Zaměstnání na poloviční úvazek, flexibilní pracovní doba, práce z domova, sdílení pracovního místa a další netradiční způsoby práce jsou ve Svitavách žádané, a to zvláště rodiči s malými dětmi. Ovšem firmy podobná pracovní místa příliš často nenabízí. Povědomí o možnostech flexibilních způsobů zaměstnávání mění **projekt Mateřského a rodinného centra Krůček Flexi práce s rodinou**. Během tří měsíců realizace se již kapacita projektu z poloviny naplnila.

„Zájem z řad zaměstnanců i zaměstnavatelů je opravdu veliký, ale vzhledem k okolnostem ekonomické stagnace a stavu nezaměstnanosti v regionu nás nepřekvapil. Překvapivé však je, kolik klientek svou zkušeností potvrzuje teorie popisující, jak se během rodičovské dovolené přichází o práci, nebo jsou nastavovány takové podmínky, kdy se rodiče nemohou do svého zaměstnání navrátit,“ komentovala Monika Čuhelová, vedoucí mateřského centra.

V tuto chvíli se do projektu Flexi práce s rodinou zapojilo šest zaměstnavatelů, čtyřicet dva žen a jeden muž po rodičovské dovolené. Dále také pět žen v předdůchodovém věku, což je skupina, která má obdobně obtížné podmínky pro hledání práce jako rodiče malých dětí. Každý den evidujeme nové zájemce jak z řad budoucích zaměstnanců, tak z řad zaměstnavatelů.

První klienti už nachází uplatnění. „V současné době je díky projektu již zaměstnána jedna žena, a to u advokátní kanceláře Milana Švába. Zažádali jsme o veřejnou podporu pro další dvě firmy. Pucle služby, s.r.o., je sociálním podnikem a dává práci lidem s hendikepou. Další je World Media Partners, s.r.o., která je profesionálním dodavatelem internetových řešení pro cestovní ruch, tudíž i zde jsou pozice vhodné např. pro částečnou práci z domova,“ potvrdila Monika Čuhelová.

Nabídka flexibilních zaměstnání rozšíří i partner projektu, kterým je od prvopočátku firma Svitap J.H.J. spol. s.r.o., kterou myšlenka MC Krůček zaujala. Jako velký zaměstnavatel v regionu společnost považovala za vhodné se do dění aktivně zapojit. „Předpokládáme vznik dvou pracovních míst ve formě částečného úvazku na pozicích, které mají charakter podpůrných činností pro hlavní výrobní procesy,“ sdělila Kristina Pelzová, mluvčí společnosti Svitap J.H.J. spol. s.r.o.

Projekt MC Krůček je financován 4,5 miliony korun z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Jsou do něj zapojeni dva partneři: město Svitavy a již zmiňovaná firma Svitap J.H.J. spol. s.r.o.

Více informací poskytnou:

- Monika Čuhelová, vedoucí MC Krůček a manažerka projektu, email: cuhelova@svi.cz, tel: 739 085 457
- Michaela Luňáčková, koordinátorka projektu, email: lunackova.michaela@gmail.com, tel.: 733518 999
- Barbora Hávová, gender expertka, email: 385933@mail.muni.cz, flexipracesrodinou@seznam.cz
- Kristina Pelzová, mluvčí Svitap J.H.J. spol. s.r.o., e-mail: marketing@svitap.cz, tel.: 605 700 639

nebo je naleznete na www.flexiprace.eu

Poznámky:

Projekt Flexi práce s rodinou realizuje Mateřské a rodinné centrum Krůček Svitavy, o. s. od 1. 12. 2012 do 30. 11. 2014, (číslo projektu CZ.1.04/3.4.04/88.00197). Usiluje o zlepšení situace týkající se forem zaměstnávání a dodržování principu rovných příležitostí ve Svitavách a blízkém okolí V regionu je minimum zaměstnavatelů, nabízejících flexibilní formy práce a zabývajících se principy rovných příležitostí žen a mužů. Projekt zapojuje 3 cílové skupiny - "Ženy (muži) vracející se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce", které (kteří) hledají alternativní formu zaměstnání, ženy v předdůchodovém věku a zaměstnavatele, kteří nemají doposud velkou představu o možnostech zaměstnávání flexibilními formami a o dodržování rovných příležitostí, ale mají vstřícný přístup k informacím a inovacím.

Monika Čuhelová, vedoucí Mateřského a rodinného centra Svitavy



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz